



TTI Inventario de las Habilidades de Talento Personal™

Versión Gestión de Ventas

INFORME DE CORTESIA - PROHIBIDA SU VENTA

Juan Ejemplo

Gerente de Ventas

24/5/2007

grupo Brain

Soldado de la Independencia 1119 (C1426BTO) Buenos Aires, Argentina

Teléfono (5411) 4776-3300

www.grupobrain.com.ar



HABILIDADES CRÍTICAS PARA LA GESTIÓN DE VENTAS

INFORME DE CORTESIA - PROHIBIDA SU VENTA

DESARROLLO DE OTROS: El deseo de ayudar a los demás a expandir sus talentos y potencial.

0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



MANEJO DEL ESTRÉS: La capacidad de mantener la compostura y la fuerza interna cuando se enfrenta a presiones internas y externas.

0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



MONITOREO DE OTROS: La capacidad de revisar con efectividad el trabajo y las decisiones que hicieron otros miembros del equipo.

0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



ENFOQUE A METAS Y PROYECTOS: La capacidad de concentrar atención total en el proyecto o meta actual, a pesar de las dificultades o distracciones.

0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



ORIENTACIÓN A LA CALIDAD: La capacidad de mantener el enfoque en estándares de excelencia bien definidos relativos a todos los aspectos de las responsabilidades y tareas.

0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



JUICIO SOBRE LOS SISTEMAS: La capacidad de entender y usar diversos sistemas, tales como el conocimiento, idioma, estructuras de autoridad y lógica, incluyendo la habilidad de entender y trabajar de acuerdo al contexto de las normas, reglas, políticas y procedimientos establecidos.

0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



Rev: 0.82-0.81

* 68% de la población cae dentro de este rango.



HABILIDADES CRÍTICAS PARA LA GESTIÓN DE VENTAS

INFORME DE CORTESIA - PROHIBIDA SU VENTA

ENTENDIMIENTO DE LAS NECESIDADES DE MOTIVACIONALES:
La habilidad de entender e inspirar a los demás de tal manera que los haga actuar.

0.....1.....2.....3.....4.....5.....6.....7.....8.....9.....10



8.1 *

7.7

* 68% de la población cae dentro de este rango.



LA GESTIÓN DE VENTAS

SUMARIO DE HABILIDADES

Este es el resumen de la información que se presenta en las siguientes páginas del informe. Lo hemos colocado aquí, antes de la información de apoyo, para darle una visión general y proporcionarle una ojeada rápida a las fortalezas y debilidades de la persona que responde el instrumento.

INFORME DE CORTESIA - PROHIBIDA SU VENTA

RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS Y CONFLICTOS

0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



6.8

OBTENCIÓN DE RESULTADOS

0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



6.9

ENFOQUE AL LIDERAZGO

0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



7.3

ANÁLISIS DE OPORTUNIDAD

0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



7.1

ORIENTACIÓN A LA PLANEACIÓN

0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



7.4

AUTO GESTIÓN Y GESTIÓN DE PROYECTOS

0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



7.0

ENFOQUE AL PERSONAL

0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



7.4



RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS Y CONFLICTOS

Esta puntuación revela como Juan va a responder a los conflictos y problemas que surjan o que involucran a los clientes o a otras personas.

INFORME DE CORTESIA - PROHIBIDA SU VENTA

CONTROL EMOCIONAL: La habilidad de ser racional y estar en control cuando se enfrenta a problemas o crisis.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



CAPACIDAD INTEGRAL: La capacidad de ver los diferentes componentes de una situación y relacionarlos para ver la situación completa.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



INTUICIÓN PARA TOMAR DECISIONES: La capacidad de tomar decisiones con solo los elementos esenciales, sin todos los hechos o información.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS: La habilidad de identificar los componentes clave de un problema, las posibles soluciones y un plan de acción para obtener el resultado deseado.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



USO DEL SENTIDO COMÚN: La capacidad de tener iniciativa y aplicar el sentido adecuado, práctico y ordinario en cualquiera de las situaciones que surjan.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



* 68% de la población cae dentro de este rango.



OBTENCIÓN DE RESULTADOS

La capacidad de "obtener resultados de manera simple es esencial para el éxito. La puntuación de estas capacidades revela la habilidad de Juan para mantenerse enfocado hasta que termine una proyecto o alcance una meta.

INFORME DE CORTESIA - PROHIBIDA SU VENTA

RESPONSABILIDAD POR LOS DEMÁS: La voluntad de responsabilizarse por las acciones de otras personas.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



ATENCIÓN A DETALLE: La capacidad de poner atención a los elementos, facetas o partes específicas de una situación o asignación laboral.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



CONSISTENCIA Y CONFIABILIDAD: La capacidad de comprometerse y de terminar de manera regular y dependiente tareas o procesos.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS: La habilidad de identificar los componentes clave de un problema, las posibles soluciones y un plan de acción para obtener el resultado deseado.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



ORIENTACIÓN A RESULTADOS: La capacidad de entender clara y objetivamente e implementar todas las variables necesarias para obtener los resultados definidos o deseados.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



* 68% de la población cae dentro de este rango.



OBTENCIÓN DE RESULTADOS

INFORME DE CORTESIA - PROHIBIDA SU VENTA

DELEGACIÓN DE CONTROL: La capacidad de una persona de rendir el control voluntariamente y aceptar la autoridad de otro miembro del grupo.

0.....1.....2.....3.....4.....5.....6.....7.....8.....9.....10



7.3 *

7.4

* 68% de la población cae dentro de este rango.

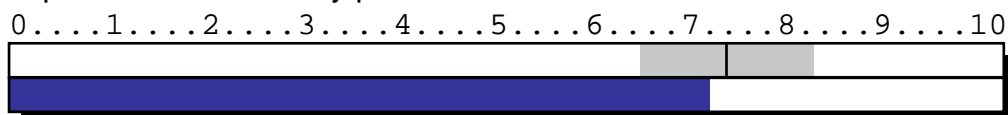


ENFOQUE AL LIDERAZGO

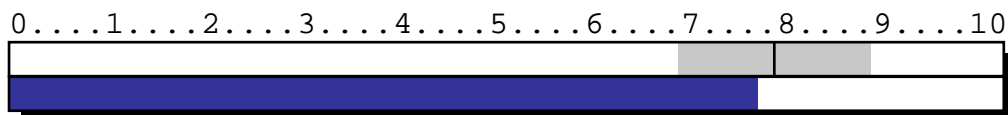
Esta es una medida de las habilidades de Juan y de como se relacionan para inspirar a los demás a alcanzar objetivos de común acuerdo.

INFORME DE CORTESIA - PROHIBIDA SU VENTA

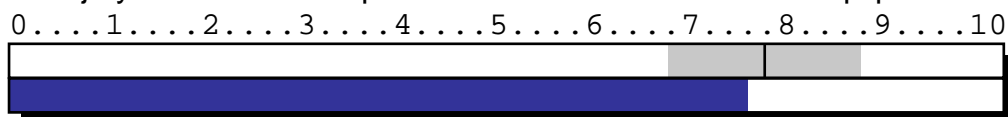
DESARROLLO DE OTROS: El deseo de ayudar a los demás a expandir sus talentos y potencial.



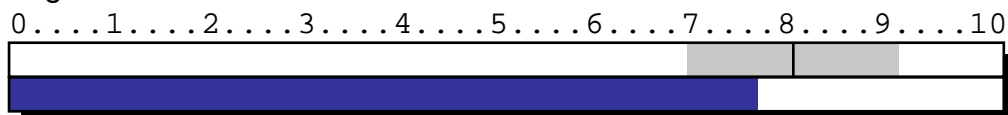
DIRECCIÓN DE OTROS: La capacidad de organizar a otros de tal manera que les inspire confianza y los motive hacia una meta en común.



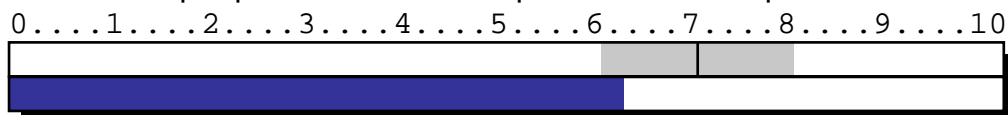
MONITOREO DE OTROS: La capacidad de revisar con efectividad el trabajo y las decisiones que hicieron otros miembros del equipo.



ENTENDIMIENTO DE LAS NECESIDADES DE MOTIVACIONALES: La habilidad de entender e inspirar a los demás de tal manera que los haga actuar.



OBTENCIÓN DE COMPROMISOS: La habilidad de obtener apoyo y credibilidad por parte de los demás para una meta específica.



* 68% de la población cae dentro de este rango.



ANÁLISIS DE OPORTUNIDAD

Un entendimiento de las posibilidades a futuro es importante. Esta puntuación revela que tan bien puede ver Juan una idea, así como entenderla y comprometerse, dando seguimiento hasta implementarla.

INFORME DE CORTESIA - PROHIBIDA SU VENTA

PENSAMIENTO CONCEPTUAL: La capacidad para tener una visión mental completa de planes o metas a largo plazo y para identificar, evaluar y asignar los recursos necesarios.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



7.3 *
7.2

CAPACIDAD INTEGRAL: La capacidad de ver los diferentes componentes de una situación y relacionarlos para ver la situación completa.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



7.6 *
6.8

PLANEACIÓN A LARGO PLAZO: La capacidad de ver la imagen completa y las metas a largo plazo y de implementar planes claros y realistas para obtener los resultados deseados.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



7.6 *
7.7

PENSAMIENTO PROACTIVO: La capacidad de pensar más allá para poder evaluar de manera realista las consecuencias de acciones actuales, procesos y decisiones.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



7.9 *
7.3

RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS: La habilidad de identificar los componentes clave de un problema, las posibles soluciones y un plan de acción para obtener el resultado deseado.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



7.5 *
6.6

* 68% de la población cae dentro de este rango.

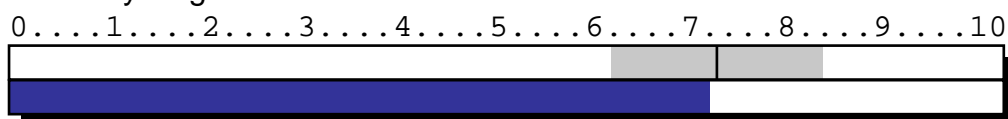


ORIENTACIÓN A LA PLANEACIÓN

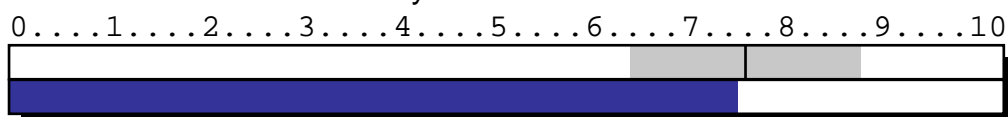
Esta es una medida de la habilidad de Juan para identificar y entender los objetivos necesarios para completar un proyecto. Esto también muestra si Juan podrá o no tomar los pasos necesarios requeridos para lograr esos objetivos.

INFORME DE CORTESIA - PROHIBIDA SU VENTA

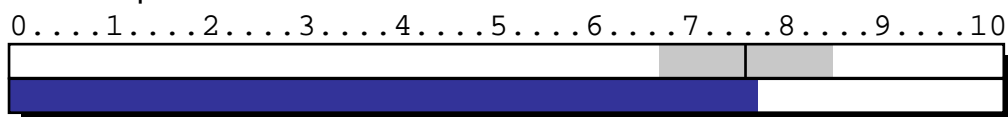
PENSAMIENTO CONCEPTUAL: La capacidad para tener una visión mental completa de planes o metas a largo plazo y para identificar, evaluar y asignar los recursos necesarios.



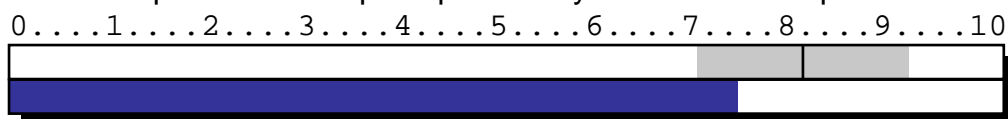
ORGANIZACIÓN CONCRETA: La capacidad de entender los factores esenciales de una situación y obtener todos los recursos necesarios.



PLANEACIÓN A LARGO PLAZO: La capacidad de ver la imagen completa y las metas a largo plazo y de implementar planes claros y realistas para obtener los resultados deseados.



ESTABLECIMIENTO REALISTA DE METAS PARA OTROS: La habilidad de definir metas realistas y razonables para los demás, utilizando plazos de tiempo específicos y los recursos disponibles.



* 68% de la población cae dentro de este rango.

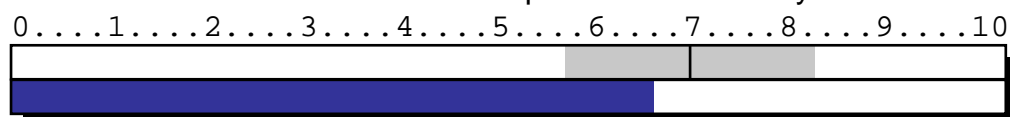


AUTO GESTIÓN Y GESTIÓN DE PROYECTOS

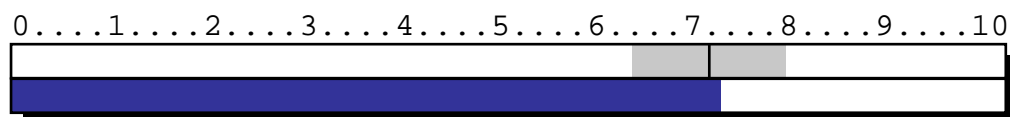
Administrar un proyecto requiere que Juan se administre personalmente. Esta categoría revela que tan bien puede manejar Juan un proyecto y mantener al mismo tiempo el control interno.

INFORME DE CORTESIA - PROHIBIDA SU VENTA

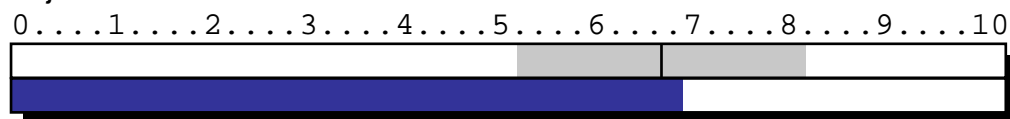
MANEJO DEL ESTRÉS: La capacidad de mantener la compostura y la fuerza interna cuando se enfrenta a presiones internas y externas.



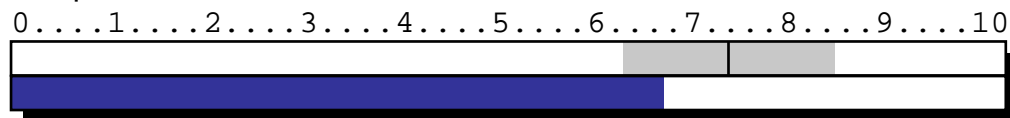
RESPONSABILIDAD PERSONAL: La capacidad de responsabilizarse por las acciones, conducta, obligaciones y decisiones propias sin excusas.



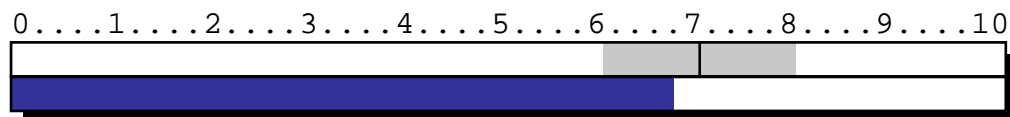
AUTO EVALUACIÓN: La capacidad de entenderse y evaluarse objetivamente.



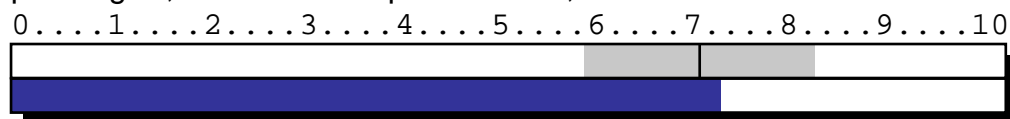
AUTO CONFIANZA: La medida de la seguridad de auto confianza de una persona en sus habilidades.



AUTO CONTROL INTERNO: La habilidad de mantener el control consciente de las emociones internas y de responder de manera racional al enfrentarse con situaciones difíciles.



MOTIVACIÓN PERSONAL: Una indicación de la motivación personal para lograr, obtener o completar tareas, metas o misiones.



* 68% de la población cae dentro de este rango.



AUTO GESTIÓN Y GESTIÓN DE PROYECTOS

INFORME DE CORTESIA - PROHIBIDA SU VENTA

ENFOQUE A METAS Y PROYECTOS: La capacidad de concentrar atención total en el proyecto o meta actual, a pesar de las dificultades o distracciones.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



ESTABLECIMIENTO REALISTA DE METAS PERSONALES: La capacidad de definir metas realistas para uno mismo, utilizando plazos de tiempo específicos y los recursos disponibles.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



ORIENTACIÓN A LA CALIDAD: La capacidad de mantener el enfoque en estándares de excelencia bien definidos relativos a todos los aspectos de las responsabilidades y tareas.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



* 68% de la población cae dentro de este rango.



ENFOQUE AL PERSONAL

Esta categoría revela la habilidad de Juan para identificar las fortalezas y debilidades de otras personas y ayudarlas a moverse hacia una idea o meta en común. En otras palabras, esta categoría proporciona una perspectiva de las habilidades de gestión de Juan, ampliamente definidas.

INFORME DE CORTESIA - PROHIBIDA SU VENTA

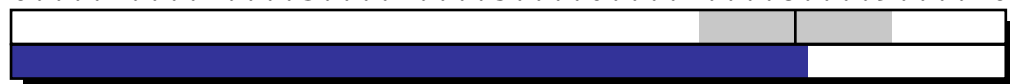
ACTITUD HACIA LOS DEMÁS: La capacidad general que se tiene para relacionarse con otras personas.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



PUNTO DE VISTA EMPÁTICO: La capacidad de percibir y entender la individualidad de los demás.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



EVALUACIÓN DE OTROS: La capacidad de evaluar o medir objetivamente las habilidades y desempeño de los demás.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



LIBERTAD DE PREJUICIOS: La capacidad de mantener la objetividad cuando se relaciona con otras personas.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



INTUICIÓN PARA TOMAR DECISIONES: La capacidad de tomar decisiones con solo los elementos esenciales, sin todos los hechos o información.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



* 68% de la población cae dentro de este rango.

BALANCE DIMENSIONAL

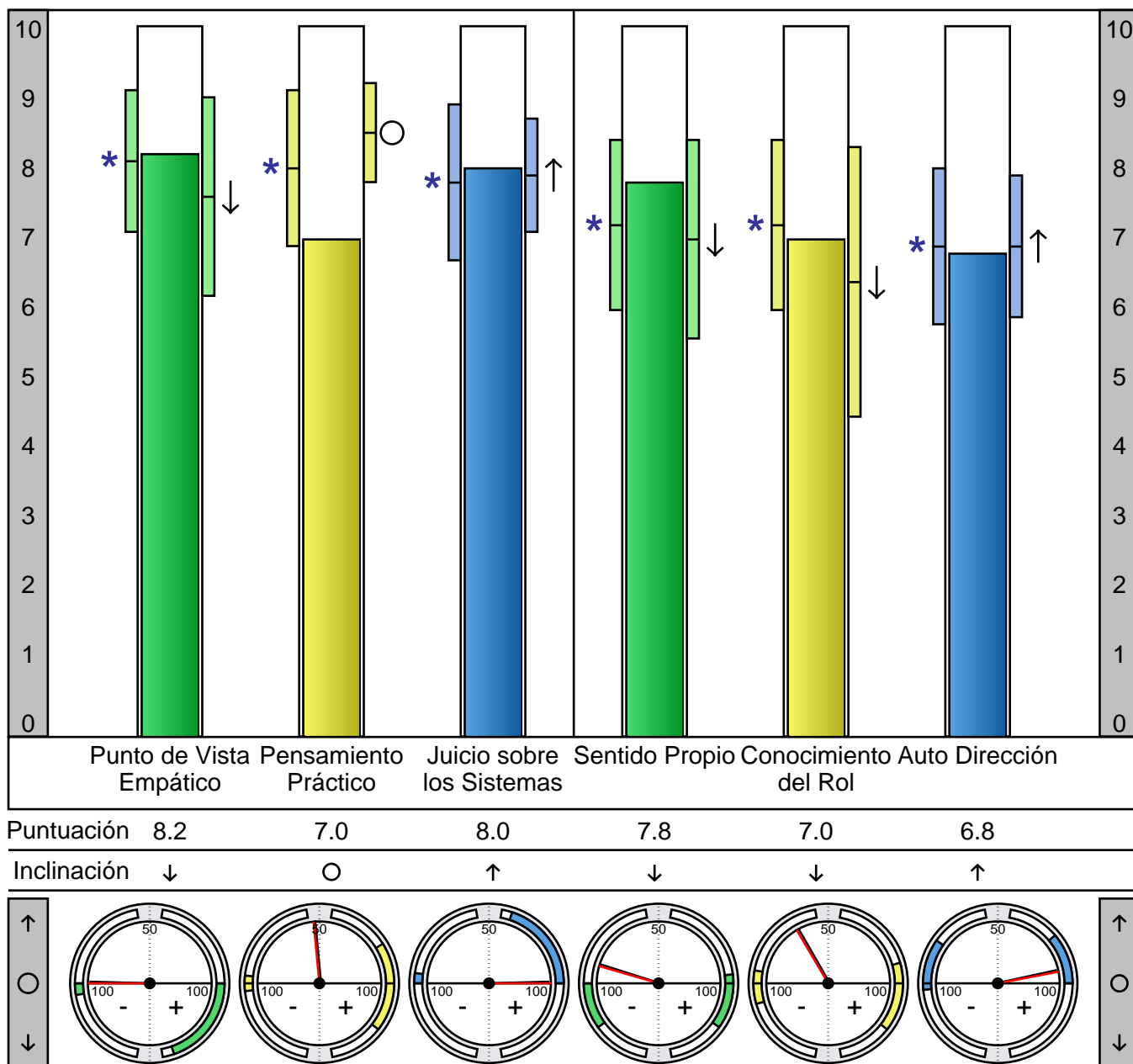
Para consultoría y coaching.

INFORME DE CORTESÍA - PROHIBIDA SU VENTA

- * Promedio de la Población
- ↑ Sobre valoración
- Neutral
- ↓ Valorización Baja

FACTORES EXTERNOS (1ra Parte)

FACTORES INTERNOS (2da Parte)



Rev: 0.82-0.81



LISTA DE HABILIDADES PURAS

Para Consultoría y Coaching

INFORME DE CORTESIA - PROHIBIDA SU VENTA

Puntuación	Media	Descripción	Puntuación	Media	Descripción
8.8	8.1	Mejora personal	6.9	7.9	Transmisión del valor del puesto
8.5	8.0	Seguimiento de instrucciones	6.9	7.4	Gestión personal
8.5	8.0	Respeto por las políticas	6.8	7.3	Coordinación de proyectos
8.3	7.4	Manejo del rechazo	6.8	6.9	Satisfacción de estándares
8.3	7.8	Persuasión	6.8	7.6	Capacidad Integral
8.2	8.1	Punto de vista empático	6.8	7.1	Auto control interno
8.2	8.0	Bienes materiales	6.8	6.9	Auto dirección
8.1	7.9	Corrección de otros	6.7	7.0	Toma balanceada de decisiones
8.0	7.8	Relación con los demás	6.7	7.4	Auto confianza
8.0	7.8	Juicio sobre los sistemas	6.6	7.0	Manejo del estrés
7.8	7.3	Auto estima	6.6	7.5	Resolución de problemas
7.7	8.3	Solución teórica de problemas	6.5	7.5	Sentido del tiempo
7.7	8.0	Atención a detalle	6.5	7.2	Persistencia
7.7	7.9	Actitud hacia los demás	6.5	7.7	Sentido de incorporación
7.7	7.8	Libertad de prejuicios	6.5	7.4	Placer en el trabajo
7.7	7.9	Dirección de otros	6.4	7.3	Consistencia y confiabilidad
7.7	8.1	Entendimiento de las necesidades motivacionales	6.4	7.3	Ética en el trabajo
7.7	7.6	Planeación a largo plazo	6.4	6.9	Iniciativa
7.7	7.9	Sensibilidad con los demás	6.4	7.3	Sentido de la misión
7.7	8.2	Respeto por la propiedad	6.3	7.0	Intuición para tomar decisiones
7.7	8.1	Relaciones personales	6.3	7.5	Responsabilidad por los demás
7.6	7.7	Evaluación de lo dicho	6.3	7.1	Obtención de compromisos
7.6	7.8	Monitoreo de otros			
7.5	7.6	Organización concreta			
7.5	8.2	Establecimiento de metas realistas para los demás			
7.5	7.5	Orientación a la calidad			
7.5	7.9	Control emocional			
7.4	7.3	Delegación de control			
7.4	7.6	Establecimiento realista de metas personales			
7.3	7.2	Responsabilidad personal			
7.3	7.4	Enfoque a metas y proyectos			
7.3	7.3	Orientación a resultados			
7.3	7.1	Motivación personal			
7.3	7.7	Evaluación de otros			
7.3	7.9	Pensamiento proactivo			
7.3	7.1	Confianza en su posición			
7.3	7.2	Toma de responsabilidad			
7.2	7.3	Pensamiento conceptual			
7.2	7.4	Desarrollo de otros			
7.0	7.7	Expectativas realistas			
7.0	7.6	Uso del sentido común			
7.0	7.6	Estatus y Reconocimiento			
7.0	7.1	Conocimiento del rol			
7.0	8.0	Pensamiento práctico			
6.9	6.7	Auto evaluación			



LISTA DE HABILIDADES PURAS

Para Consultoría y Coaching

INFORME DE CORTESIA - PROHIBIDA SU VENTA

Puntuación	Media	Descripción	Puntuación	Media	Descripción
7.7	7.9	Actitud hacia los demás	6.5	7.4	Placer en el trabajo
7.7	8.0	Atención a detalle	7.7	7.6	Planeación a largo plazo
6.7	7.4	Auto confianza	8.2	8.1	Punto de vista empático
6.8	7.1	Auto control interno	8.0	7.8	Relación con los demás
6.8	6.9	Auto dirección	7.7	8.1	Relaciones personales
7.8	7.3	Auto estima	6.6	7.5	Resolución de problemas
6.9	6.7	Auto evaluación	7.7	8.2	Respeto por la propiedad
8.2	8.0	Bienes materiales	8.5	8.0	Respeto por las políticas
6.8	7.6	Capacidad Integral	7.3	7.2	Responsabilidad personal
7.3	7.1	Confianza en su posición	6.3	7.5	Responsabilidad por los demás
7.0	7.1	Conocimiento del rol			
6.4	7.3	Consistencia y confiabilidad	6.8	6.9	Satisfacción de estándares
7.5	7.9	Control emocional	8.5	8.0	Seguimiento de instrucciones
6.8	7.3	Coordinación de proyectos			
8.1	7.9	Corrección de otros	7.7	7.9	Sensibilidad con los demás
7.4	7.3	Delegación de control	6.5	7.7	Sentido de incorporación
7.2	7.4	Desarrollo de otros	6.4	7.3	Sentido de la misión
7.7	7.9	Dirección de otros	6.5	7.5	Sentido del tiempo
7.3	7.4	Enfoque a metas y proyectos	7.7	8.3	Solución teórica de problemas
7.7	8.1	Entendimiento de las necesidades motivacionales	6.7	7.0	Toma balanceada de decisiones
7.5	8.2	Establecimiento de metas realistas para los demás	7.3	7.2	Toma de responsabilidad
7.4	7.6	Establecimiento realista de metas personales	6.9	7.9	Transmisión del valor del puesto
7.0	7.6	Estatus y Reconocimiento	7.0	7.6	Uso del sentido común
6.4	7.3	Ética en el trabajo			
7.6	7.7	Evaluación de lo dicho			
7.3	7.7	Evaluación de otros			
7.0	7.7	Expectativas realistas			
6.9	7.4	Gestión personal			
6.4	6.9	Iniciativa			
6.3	7.0	Intuición para tomar decisiones			
8.0	7.8	Juicio sobre los sistemas			
7.7	7.8	Libertad de prejuicios			
6.6	7.0	Manejo del estrés			
8.3	7.4	Manejo del rechazo			
8.8	8.1	Mejora personal			
7.6	7.8	Monitoreo de otros			
7.3	7.1	Motivación personal			
6.3	7.1	Obtención de compromisos			
7.5	7.6	Organización concreta			
7.5	7.5	Orientación a la calidad			
7.3	7.3	Orientación a resultados			
7.2	7.3	Pensamiento conceptual			
7.0	8.0	Pensamiento práctico			
7.3	7.9	Pensamiento proactivo			
6.5	7.2	Persistencia			
8.3	7.8	Persuasión			