



Inventario de las Habilidades de Talento Personal™

Versión Liderazgo/Gestión

EJEMPLO EJEMPLO

GERENTE

GERENTE

7/9/2006

grupo Brain
Soldado de la Independencia 1119 (C1426BTO) Buenos Aires, Argentina
Teléfono (5411) 4776-3300
www.grupobrain.com.ar



CAPACIDADES CRÍTICAS DE LIDERAZGO/GESTIÓN

ORGANIZACIÓN CONCRETA: La capacidad de entender los factores esenciales de una situación y obtener todos los recursos necesarios.

0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



7.6 *
7.2

MANEJO DEL ESTRÉS: La capacidad de mantener la compostura y la fuerza interna cuando se enfrenta a presiones internas y externas.

0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



7.0 *
7.7

DIRECCIÓN DE OTROS: La capacidad de organizar a otros de tal manera que les inspire confianza y los motive hacia una meta en común.

0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



7.9 *
8.7

PROGRAMACIÓN DE PROYECTOS: La capacidad de determinar cuanto tiempo tomará completar un proyecto y luego desglosarlo eficazmente en plazos de tiempo específicos.

0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



7.3 *
6.8

ORIENTACIÓN A LA CALIDAD: La capacidad de mantener el enfoque en estándares de excelencia bien definidos relativos a todos los aspectos de las responsabilidades y tareas.

0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



7.5 *
7.6

ENTENDIMIENTO DE LAS NECESIDADES DE MOTIVACIONALES: La habilidad de entender e inspirar a los demás de tal manera que los haga actuar.

0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



8.1 *
8.4

Rev: 0.91-0.81

* 68% de la población cae dentro de este rango.



SUMARIO LIDERAZGO/GESTIÓN

Este sumario es una breve introducción a las siguientes páginas. Esta puntuación le proporciona una visión general de las habilidades de la persona que respondió el instrumento. Este sumario tendrá más y más sentido conforme se adentra en el reporte.

ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



7.9

GESTIÓN DEL DESEMPEÑO

0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



8.0

PLANEACIÓN Y ORGANIZACIÓN

0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



7.4

ADMINISTRACIÓN DE LA PRODUCCIÓN

0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



7.1

AUTO GESTIÓN

0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



7.3

LIDERAZGO A TRAVÉS DEL EJEMPLO

0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



7.4

VISIÓN PARA GUIAR

0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



7.8

INSPIRACIÓN DE LA EXCELENCIA

0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



6.9

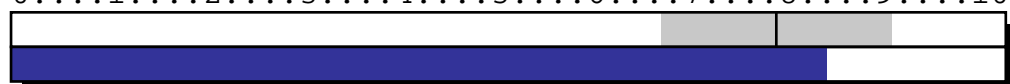


ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Esta categoría revela la habilidad de EJEMPLO para identificar las fortalezas y debilidades de otras personas y ayudarlos a moverse hacia una idea o meta en común. En otras palabras, esta categoría proporciona una perspectiva de las habilidades de administración de EJEMPLO ampliamente definidas.

CORRECCIÓN DE OTROS: La capacidad de señalar de manera objetiva los errores, omisiones y/o bajos resultados de los demás.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



7.9 *
8.4

DESARROLLO DE OTROS: El deseo de ayudar a los demás a expandir sus talentos y potencial.

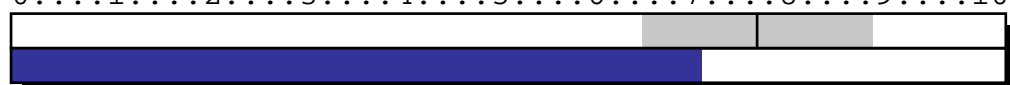
0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



7.4 *
8.3

EVALUACIÓN DE OTROS: La capacidad de evaluar o medir objetivamente las habilidades y desempeño de los demás.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



7.7 *
7.1

DIRECCIÓN DE OTROS: La capacidad de organizar a otros de tal manera que les inspire confianza y los motive hacia una meta en común.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



7.9 *
8.7

MONITOREO DE OTROS: La capacidad de revisar con efectividad el trabajo y las decisiones que hicieron otros miembros del equipo.

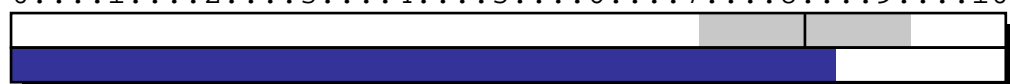
0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



7.8 *
6.9

ESTABLECIMIENTO REALISTA DE METAS PARA OTROS: La habilidad de definir metas realistas y razonables para los demás, utilizando plazos de tiempo específicos y los recursos disponibles.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



8.2 *
8.5

* 68% de la población cae dentro de este rango.



GESTIÓN DEL DESEMPEÑO

Más allá de las habilidades de administración, la puntuación muestra la habilidad de EJEMPLO para inspirar a los demás. Aquí se puede observar el grado de motivación y estímulo que EJEMPLO desprende.

TRANSMISIÓN DEL VALOR DEL ROL: La capacidad de comunicar y promover el valor y la importancia de su posición.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



7.9 *

7.9

OBTENCIÓN DE COMPROMISOS: La habilidad de obtener apoyo y credibilidad por parte de los demás para una meta específica.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



7.1 *

7.7

ENTENDIMIENTO DE LAS NECESIDADES DE MOTIVACIONALES: La habilidad de entender e inspirar a los demás de tal manera que los haga actuar.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



8.1 *

8.4

* 68% de la población cae dentro de este rango.



PLANEACIÓN Y ORGANIZACIÓN

Esta categoría es una medida de la habilidad de EJEMPLO de tomar conceptos y combinarlos en un plan lógico, concreto y sólido. Dentro de este contexto también es importante la habilidad de EJEMPLO para considerar las implicaciones futuras de sus decisiones actuales.

PENSAMIENTO CONCEPTUAL: La capacidad para tener una visión mental completa de planes o metas a largo plazo y para identificar, evaluar y asignar los recursos necesarios.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



7.3 *
7.4

ORGANIZACIÓN CONCRETA: La capacidad de entender los factores esenciales de una situación y obtener todos los recursos necesarios.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



7.6 *
7.2

PLANEACIÓN A LARGO PLAZO: La capacidad de ver la imagen completa y las metas a largo plazo y de implementar planes claros y realistas para obtener los resultados deseados.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



7.6 *
7.7

PENSAMIENTO PROACTIVO: La capacidad de pensar más allá para poder evaluar de manera realista las consecuencias de acciones actuales, procesos y decisiones.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



7.9 *
7.3

* 68% de la población cae dentro de este rango.



ADMINISTRACIÓN DE LA PRODUCCIÓN

La administración de un proceso es tan importante como la administración de la gente. Esta es una medida de la habilidad de EJEMPLO para considerar proyectos, calidad y resultados.

RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS: La habilidad de identificar los componentes clave de un problema, las posibles soluciones y un plan de acción para obtener el resultado deseado.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



7.5 *

7.5

PROGRAMACIÓN DE PROYECTOS: La capacidad de determinar cuanto tiempo tomará completar un proyecto y luego desglosarlo eficazmente en plazos de tiempo específicos.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



7.3 *

6.8

ORIENTACIÓN A LA CALIDAD: La capacidad de mantener el enfoque en estándares de excelencia bien definidos relativos a todos los aspectos de las responsabilidades y tareas.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

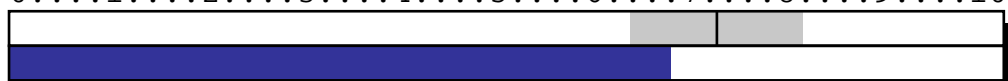


7.5 *

7.6

ORIENTACIÓN A RESULTADOS: La capacidad de entender clara y objetivamente e implementar todas las variables necesarias para obtener los resultados definidos o deseados.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



7.3 *

6.8

* 68% de la población cae dentro de este rango.



AUTO GESTIÓN

Para poder tener éxito, EJEMPLO de administrarse. Esta área revela la habilidad de EJEMPLO para administrar tiempo, tareas, actividades y proyectos. También revela su habilidad para entregar resultados.

MANEJO DEL ESTRÉS: La capacidad de mantener la compostura y la fuerza interna cuando se enfrenta a presiones internas y externas.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



7.0 *

7.7

RESPONSABILIDAD PERSONAL: La capacidad de responsabilizarse por las acciones, conducta, obligaciones y decisiones propias sin excusas.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

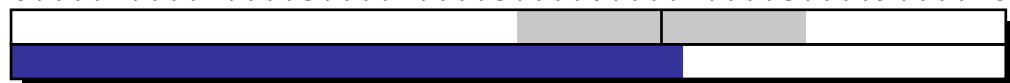


7.2 *

7.1

AUTO EVALUACIÓN: La capacidad de entenderse y evaluarse objetivamente.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



6.7 *

6.9

AUTO CONFIANZA: La medida de la seguridad de auto confianza de una persona en sus habilidades.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



7.4 *

8.1

MOTIVACIÓN PERSONAL: Una indicación de la motivación personal para lograr, obtener o completar tareas, metas o misiones.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



7.1 *

7.1

* 68% de la población cae dentro de este rango.



LIDERAZGO A TRAVÉS DEL EJEMPLO

Un buen líder es un modelo a seguir. Parte de esa responsabilidad involucra considerar como es que las políticas afectan a la gente y vice-versa. Estas son las habilidades de EJEMPLO que se relacionan con el liderazgo.

RESPONSABILIDAD POR LOS DEMÁS: La voluntad de responsabilizarse por las acciones de otras personas.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



7.5 *

7.7

TOMA BALANCEADA DE DECISIONES: La capacidad de tomar decisiones consistentes y oportunas en la vida personal y profesional.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

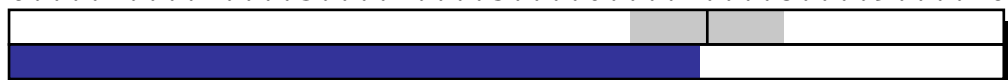


7.0 *

6.8

RESPONSABILIDAD PERSONAL: La capacidad de responsabilizarse por las acciones, conducta, obligaciones y decisiones propias sin excusas.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

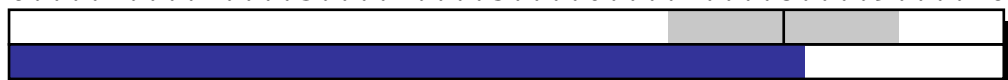


7.2 *

7.1

RESPECTO POR LAS POLÍTICAS: La habilidad de entender, apreciar y tener una muy buena opinión sobre las reglas, políticas y procedimientos de una compañía.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



8.0 *

8.2

* 68% de la población cae dentro de este rango.



VISIÓN PARA GUIAR

Esta es una medida de las capacidades de EJEMPLO y de como se relacionan para crear y fomentar una visión o misión arrolladora para una organización o equipo.

PENSAMIENTO CONCEPTUAL: La capacidad para tener una visión mental completa de planes o metas a largo plazo y para identificar, evaluar y asignar los recursos necesarios.

0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



7.3 *

7.4

FLEXIBILIDAD: La habilidad de modificar, responder e integrar cambios fácilmente con una resistencia personal mínima.

0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



7.6 *

8.1

CAPACIDAD INTEGRAL: La capacidad de ver los diferentes componentes de una situación y relacionarlos para ver la situación completa.

0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10

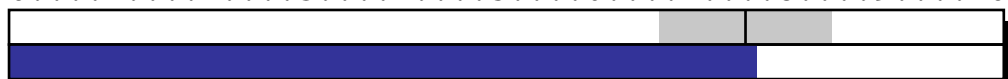


7.6 *

8.6

PLANEACIÓN A LARGO PLAZO: La capacidad de ver la imagen completa y las metas a largo plazo y de implementar planes claros y realistas para obtener los resultados deseados.

0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



7.6 *

7.7

PENSAMIENTO PROACTIVO: La capacidad de pensar más allá para poder evaluar de manera realista las consecuencias de acciones actuales, procesos y decisiones.

0...1...2...3...4...5...6...7...8...9...10



7.9 *

7.3

* 68% de la población cae dentro de este rango.



INSPIRACIÓN DE LA EXCELENCIA

Ser el líder no siempre significa hacer las cosas. Al contrario, el liderazgo involucra ayudar a los demás a ver y a dar seguimiento a sus propias habilidades. Esta es una medida de las habilidades de EJEMPLO para inspirar a otros a hacer un excelente trabajo.

INICIATIVA: El deseo irresistible de involucrarse en el ritmo del trabajo para obtener una visión y obtener el objetivo.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



6.9 *
6.5

PERSISTENCIA: La capacidad de luchar por cualquier proyecto u objetivo con el que una persona este comprometida de manera consistente, a pesar de las dificultades, oposiciones o impedimentos.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



7.2 *
6.4

PERSUASIÓN: La capacidad de presentar su posición, opinión, sentir o punto de vista de manera influyente a los demás de tal manera que escuchen y adopten el mismo punto de vista.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



7.8 *
7.2

EXPECTATIVAS REALISTAS: La habilidad de establecer fechas y estándares bien definidos de calidad, desempeño y producción para que los demás los sigan.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



7.7 *
7.7

EMPUJE: Una medida de la habilidad de una persona para iniciar tareas, para cumplir con responsabilidades y compromisos.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



6.9 *
6.5

DELEGACIÓN DE CONTROL: La capacidad de una persona de rendir el control voluntariamente y aceptar la autoridad de otro miembro del grupo.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



7.3 *
7.4

* 68% de la población cae dentro de este rango.

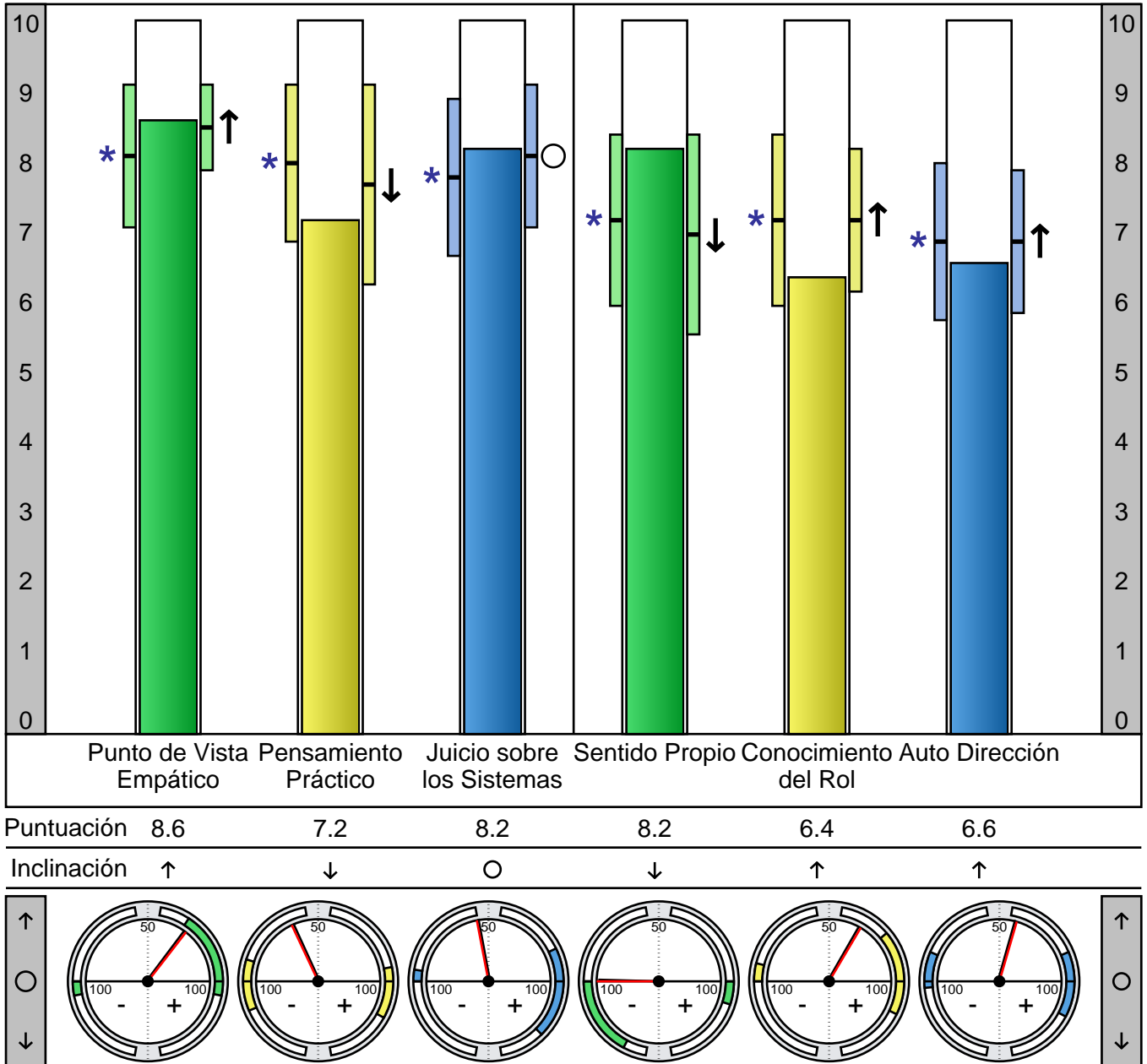
BALANCE DIMENSIONAL

Para consultoría y coaching.

- * Promedio de la Población
- ↑ Sobre valoración
- Neutral
- ↓ Valorización Baja

FACTORES EXTERNOS (1ra Parte)

FACTORES INTERNOS (2da Parte)





LISTA DE HABILIDADES PURAS

Para Consultoría y Coaching

Puntuación	Media	Descripción	Puntuación	Media	Descripción
9.6	7.9	Sensibilidad con los demás	7.2	8.0	Pensamiento práctico
9.6	8.1	Relaciones personales	7.1	7.2	Responsabilidad personal
9.4	7.8	Relación con los demás	7.1	7.1	Motivación personal
9.2	8.2	Respeto por la propiedad	7.1	7.7	Evaluación de otros
9.2	8.1	Mejora personal	7.1	6.9	Satisfacción de estándares
9.1	7.9	Actitud hacia los demás	7.1	7.2	Toma de responsabilidad
8.9	7.7	Evaluación de lo dicho	6.9	6.7	Auto evaluación
8.7	7.9	Dirección de otros	6.9	7.4	Manejo del rechazo
8.6	7.6	Capacidad Integral	6.9	7.8	Monitoreo de otros
8.6	8.1	Punto de vista empático	6.9	7.4	Placer en el trabajo
8.5	8.3	Solución teórica de problemas	6.8	7.3	Orientación a resultados
8.5	8.2	Establecimiento de metas realistas para los demás	6.8	7.0	Toma balanceada de decisiones
8.4	7.9	Corrección de otros	6.8	7.3	Coordinación de proyectos
8.4	8.1	Entendimiento de las necesidades motivacionales	6.8	7.5	Sentido del tiempo
8.3	7.4	Desarrollo de otros	6.8	7.6	Estatus y Reconocimiento
8.3	7.9	Control emocional	6.8	7.7	Sentido de incorporación
8.2	8.0	Seguimiento de instrucciones	6.6	7.0	Intuición para tomar decisiones
8.2	8.0	Respeto por las políticas	6.6	6.9	Auto dirección
8.2	7.3	Auto estima	6.5	6.9	Iniciativa
8.2	7.8	Juicio sobre los sistemas	6.4	7.2	Persistencia
8.2	8.0	Bienes materiales	6.4	7.1	Conocimiento del rol
8.1	8.0	Atención a detalle			
8.1	7.8	Libertad de prejuicios			
8.1	7.4	Auto confianza			
7.9	7.9	Transmisión del valor del puesto			
7.7	7.5	Responsabilidad por los demás			
7.7	7.7	Expectativas realistas			
7.7	7.0	Manejo del estrés			
7.7	7.1	Obtención de compromisos			
7.7	7.6	Planeación a largo plazo			
7.6	7.5	Orientación a la calidad			
7.5	7.3	Consistencia y confiabilidad			
7.5	7.5	Resolución de problemas			
7.5	7.3	Ética en el trabajo			
7.5	7.1	Confianza en su posición			
7.5	7.3	Sentido de la misión			
7.4	7.3	Pensamiento conceptual			
7.4	7.3	Delegación de control			
7.3	7.4	Enfoque a metas y proyectos			
7.3	7.9	Pensamiento proactivo			
7.2	7.6	Organización concreta			
7.2	7.6	Establecimiento realista de metas personales			
7.2	7.6	Uso del sentido común			
7.2	7.8	Persuasión			
7.2	7.1	Auto control interno			
7.2	7.4	Gestión personal			



LISTA DE HABILIDADES PURAS

Para Consultoría y Coaching

Puntuación	Media	Descripción	Puntuación	Media	Descripción
9.1	7.9	Actitud hacia los demás	9.6	8.1	Relaciones personales
8.1	8.0	Atención a detalle	9.4	7.8	Relación con los demás
8.1	7.4	Auto confianza	7.5	7.5	Resolución de problemas
7.2	7.1	Auto control interno	9.2	8.2	Respeto por la propiedad
6.6	6.9	Auto dirección	8.2	8.0	Respeto por las políticas
8.2	7.3	Auto estima	7.1	7.2	Responsabilidad personal
6.9	6.7	Auto evaluación	7.7	7.5	Responsabilidad por los demás
8.2	8.0	Bienes materiales			
8.6	7.6	Capacidad Integral	7.1	6.9	Satisfacción de estándares
7.5	7.1	Confianza en su posición	8.2	8.0	Seguimiento de instrucciones
6.4	7.1	Conocimiento del rol	9.6	7.9	Sensibilidad con los demás
7.5	7.3	Consistencia y confiabilidad	6.8	7.7	Sentido de incorporación
8.3	7.9	Control emocional	7.5	7.3	Sentido de la misión
6.8	7.3	Coordinación de proyectos	6.8	7.5	Sentido del tiempo
8.4	7.9	Corrección de otros	8.5	8.3	Solución teórica de problemas
7.4	7.3	Delegación de control			
8.3	7.4	Desarrollo de otros	6.8	7.0	Toma balanceada de decisiones
8.7	7.9	Dirección de otros			
7.3	7.4	Enfoque a metas y proyectos	7.1	7.2	Toma de responsabilidad
8.4	8.1	Entendimiento de las necesidades motivacionales	7.9	7.9	Transmisión del valor del puesto
8.5	8.2	Establecimiento de metas realistas para los demás	7.2	7.6	Uso del sentido común
7.2	7.6	Establecimiento realista de metas personales	7.5	7.3	Ética en el trabajo
6.8	7.6	Estatus y Reconocimiento			
8.9	7.7	Evaluación de lo dicho			
7.1	7.7	Evaluación de otros			
7.7	7.7	Expectativas realistas			
7.2	7.4	Gestión personal			
6.5	6.9	Iniciativa			
6.6	7.0	Intuición para tomar decisiones			
8.2	7.8	Juicio sobre los sistemas			
8.1	7.8	Libertad de prejuicios			
7.7	7.0	Manejo del estrés			
6.9	7.4	Manejo del rechazo			
9.2	8.1	Mejora personal			
6.9	7.8	Monitoreo de otros			
7.1	7.1	Motivación personal			
7.7	7.1	Obtención de compromisos			
7.2	7.6	Organización concreta			
7.6	7.5	Orientación a la calidad			
6.8	7.3	Orientación a resultados			
7.4	7.3	Pensamiento conceptual			
7.3	7.9	Pensamiento proactivo			
7.2	8.0	Pensamiento práctico			
6.4	7.2	Persistencia			
7.2	7.8	Persuasión			
6.9	7.4	Placer en el trabajo			
7.7	7.6	Planeación a largo plazo			
8.6	8.1	Punto de vista empático			